

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月22日

事業者名 エコアス株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社は持続可能な社会の実現に向けて、廃棄物処理事業として、また社内での取り組みによりSDGsの項目を達成していきます。廃棄物処理事業としては、廃棄物の適正処理、及び資源循環により、地域社会の人々に住みよい衛生空間を提供し、地球環境汚染の防止に努めます。社内での取り組みとしては全ての従業員が働きやすい職場環境を維持することにより、SDGs達成へのモチベーションを向上させ、具体的な項目を実行していくことに努めます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	廃棄物処理事業をはじめ、業務に関する全ての法令を遵守するとともに、SDGsの普及啓発活動を重点的に行います。
人権・平等・労働	全従業員が働きやすい職場環境を維持することにより、従業員のSDGsに対するモチベーションを向上させ、事故等の無いように労働安全衛生活動に取り組むことを重点的に行います。
産業・技術	廃棄物の資源循環技術において、さらに環境負荷の少ない技術の研究開発を重点的に行います。
環境・ワンヘルス	事業において、また社内での取り組みにおいて、廃棄物の適正処理、及びリサイクル率の向上を重点的に行います。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

弊社グループ会社の水処理プラント維持管理会社、及び環境分析会社と連携をとり、廃棄物処理事業を行う上での、プラント管理及び水質管理を常に適正化することで、SDGs達成に貢献していきます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2022年12月

事業者名

エコアス株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5			10.2, 10.3
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					雇用において、女性及び高齢者の雇用を積極的に行っており多様な人材を平等に受け入れている 誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					差別や各種ハラスメント禁止に関する書類の配布、掲示による教育 あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					人権問題に関する教材の配布、掲示による共有 人権教育の定期的な実施	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					5S活動、KY活動の実施 業務作業手順、及び緊急時対応手順の確立 従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 従業員への安全保護具の配布	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					就業規則に基づいた業務時間の管理、及び適正賃金の支給 残業時間の管理徹底・平準化への取り組み 業務効率化へ向けた提案や検討ができる社内での仕組みづくり 休暇を取得しやすい人員体制の整備	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				費用全額会社負担の健康診断、及びインフルエンザ接種実施 メンタルヘルス対策の相談窓口の設置 特定検診やがん検診の受診の促進 禁煙の促進、受動喫煙の防止	実施中				 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					積極的な資格取得の推進 作業者全員が酸欠作業主任者の資格所持 セミナー・勉強会等の積極的な参加	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 休業中の社員の職場復帰に向けた研修の実施 育児休業中の代替要員の確保	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 介護休業・介護休暇制度の導入 介護について相談しやすい職場風土づくり 介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備 介護期間中の柔軟な働き方への配慮	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択										  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						子供や学生の社内見学、工場見学の実施 見学者へグリストアップの重要性や、清掃の仕方、汚泥の処分方法を動画で紹介 見学者への廃棄物・水質・資源循環等の環境教育実施	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	北九州市
						記載省略可能項目											
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						各種業務作業手順書、廃棄物リサイクルプラント運転マニュアル等の整備 お客様への各種業務作業管理手順書の配布 ホームページの動画にてグリストラップ清掃作業内容の公表 想定されるリスクの洗い出しと対策の実施	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
															9.4, 11, 12.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須							プラント見学順序表示板、及び安全標識に、ピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントを利用した表示を行っている	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							新規の廃棄物再資源化方法の研究開発 廃棄物リサイクルプラントの適正稼働、及び技術者の教育訓練 従業員に対する研修やセミナーの実施、開発スキルの向上 新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定	実施中					8 中小企業の振興
															9.1, 9.5, 11, 12.8		
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上	
															11.a, 14.4, 14.b, 15.6		
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択													5 デジタル社会の実現	
															4.4, 8.2, 9.1		
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
															1.4, 4.5, 10.2		
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					事業として廃棄物適正処理、及び資源循環を徹底している 福岡県「ゼロエミッション推進事業者表彰」を受賞している 事業系一般廃棄物の分類方法、及びルールブックの掲示による適正分別実施 不法投棄防止のポスター掲示	実施中						23 快適な環境の維持、保全
																6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					社有車・バキューム車等のアイドリングストップ、及び効率的走行ルートによるエコドライブ実施 省エネのため営業車に軽自動車を使用 照明、及び冷暖房の適正な使用 LED照明の導入	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																7.a, 7.b, 11.6, 13.3	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					毎朝の検温実施 不織布マスクの着用の徹底 コロナウイルス感染拡大防止ポスター掲示 消毒用アルコール常備 定期的な換気の実施、及び飛沫防止パーティションの設置	実施中						3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
															3.3, 6.1, 8.8		
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
															11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2		
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
															2.1, 12.3, 15.6		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上	
															2.4, 14.2, 14.4, 15.6		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
															13.1, 14.2, 15.4		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							有機性汚泥(脱水ケーキ、油脂)の肥料化、及び燃料化 プラント管理において、汚れた水や空気をきれいにする材料の選定・調達 プラント管理において、少量で高い性能を発揮できる高効率・省資源な材料、及び薬品の選定 グリストラップ清掃、及び廃棄物処理のさらに環境負荷の少ない処理技術の開発	実施中						6 グリーン社会の実現
															9.4, 12.8, 13.3		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
															11.7, 13.3, 15.2		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
															7.2, 7.a, 11.6, 13.3		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。